



Dynamic Facilitation & Wisdom Council

Innovation und selbstorganisierter Wandel für
Gemeinden, Unternehmen und weitere Organisationen.

Die Teamarbeit ist in der Politik, in sozialen Gemeinschaften, in Unternehmen und weiteren Organisationen von zentraler Bedeutung. Teams ringen mit komplexen Themen, suchen nach gemeinsamen, konsensfähigen Lösungen, treffen Entscheide.

Informationen

Wo:

Glockenhof
Sihlstrasse 33
CH-8001 Zürich

Wann:

4.-6. März 2013
09:00 – 18:00

Trainer

Jim Rough

Preis:

CHF 1300.-
inkl. Kursmaterial, exkl.
Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung und Information:

Thomas Bänninger
+41 (0)44 3903032
baenninger@participate.ch

www.participate.ch

Ihr Nutzen:

- Sie lernen Meetings zu moderieren, die wirklich funktionieren
- Sie sind in der Lage, Gruppen zu helfen, grosse, schwierige und auch konfliktbeladene Themen erfolgreich anzugehen
- Sie können Gruppen helfen, wirkliche Fortschritte zu erzielen und unerwartete Durchbrüche zu erfahren – auch wenn diese vorher unwahrscheinlich erschienen
- Sie gewinnen Vertrauen in Ihre eigene Kreativität und in die Kreativität von anderen
- Sie lernen neue Denk- und neue Beziehungs-Fähigkeiten
- Sie wachsen in Selbsterkenntnis und Weltverständnis

Der Inhalt:

- Sie erleben eine Demonstration an einem realen Problem und sehen wie es funktioniert
- Sie verstehen die Theorie ... Wandel durch Selbst-Organisation, nicht-lineares Denken, menschliche und organisatorische Transformation
- Sie üben Dynamic Facilitation an realen Themen mit realen Menschen
- Sie erhalten persönliches Coaching auf eine Weise, die Sie und Ihre Erfahrung unterstützt
- Sie erfahren Durchbrüche auf unterschiedlichen Ebenen
- Sie arbeiten mit anderen in kleinen Gruppen, um die Konzepte zu testen und zu verstehen
- Transformationen geschehen ... Das Seminar ist oft eine transformierende Erfahrung für die Teilnehmer, sowohl beruflich wie persönlich

Wer davon profitiert:

- Behörden und Verwaltung....sie erhalten Ideen und Impulse, wie sie ihr Gemeinwesen weiterentwickeln können
- Moderatoren ... sie lernen, Gruppen zu helfen, ko-intelligent zu werden
- Führungskräfte ... sie lernen, ihren Mitarbeitern zu helfen, authentisch zu sein, wichtige Themen zu adressieren und das Beste zu sein, das sie sein können

Die Teilnehmerzahl ist
begrenzt.
Anmeldungen bis
31. Januar 2013

Das Seminar ist in
Englisch. Deutsche
Übersetzung bei Bedarf

Dynamic Facilitation ist eine Moderationsmethode für kleine und mittelgroße Gruppen, die besonders für schwierige Themen geeignet ist,

- weil es eine kreative Lösung braucht
- weil eine von allen getragene Lösung gefunden werden muss
- weil vielleicht keiner glaubt, dass überhaupt eine Lösung möglich ist
- weil es unterschiedliche Meinungen und unausgesprochene Tendenzen zu dem Thema gibt
- weil das Thema konfliktbeladen ist
- weil es rigide Werturteile zu dem Thema gibt

weil es einen Durchbruch braucht.



Dynamic Facilitation ist in der Lage, diese Durchbrüche herbeizuführen – Lösungen, über die nicht mehr abgestimmt werden muss, da sie so gut sind, dass sie von allen spontan mitgetragen und hinterher auch mit viel Energie umgesetzt werden.

Dynamic Facilitation ist ein sehr organischer, Kreativität ermöglichender Prozess, in dem die Teilnehmer nicht durch den Moderator „verstrukturiert“ werden. Sie erhalten vielmehr viel Raum für ihre Gedanken, Ideen und Impulse. Und

zugleich wird der Prozess so geführt, dass eine sehr hohe Dialogqualität mit einem hohen Grad an Zuhören entsteht.

Der Wisdom Council oder Rat der Weisen ist eine Gruppe von 12 bis 16 zufällig ausgewählten Personen, die für einen bis eineinhalb Tage miteinander arbeiten, um gemeinsam getragene Empfehlungen für ihre Organisation (Gemeinde, Unternehmen, andere Organisation) zu generieren. Dabei werden sie mit der Methode Dynamic Facilitation moderiert.

Diese Empfehlungen werden anschliessend der gesamten Organisation in einer Veranstaltung vorgestellt. Sie werden aber nicht nur präsentiert, sondern auch von allen diskutiert. Da der divers besetzte Rat der Weisen schon vorher unterschiedliche Sichtweisen integriert hat und zu gemeinsam getragenen Empfehlungen gelangt ist, ist die Chance sehr gross, dass auch die viel grössere Gruppe diese als sinnvoll ansieht. So können in nur zwei bis drei Stunden bei vielen Beteiligten Reflexionen und Erkenntnisse ermöglicht werden, die mit anderen Methoden mehr Zeit benötigen würden. Das Bewusstsein der gesamten Organisation entwickelt sich weiter.

Jim Rough, Erfinder von Dynamic Facilitation, ist Berater, Trainer, sozialer Innovator und Autor des Buches: „Society’s Breakthrough! Releasing the Essential Wisdom and Virtue in All the People“. Er beschäftigt sich leidenschaftlich mit der Transformation von grossen sozialen Systemen und hat dafür den Wisdom Council entwickelt.



www.participate.ch
www.tobe.net